

VERSLAG OVER SCHAALVOORDELEN EN HET WEGWERKEN VAN DUBBELE TEWERKSTELLINGEN OF OVERLAPPINGEN VAN ACTIVITEITEN TUSSEN HET OPENBAAR CENTRUM VOOR MAATSCHAPPELIJK WELZIJN EN DE GEMEENTE UKKEL

Algemeen:

Dit verslag is opgesteld overeenkomstig artikel 26bis §5 van de organieke wet van 8 juli 1976 op de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn (OCMW's) en de begrotingsomzendbrief die bepalen dat het overlegcomité erop toeziet dat er jaarlijks een verslag wordt opgesteld over de schaalvoordelen en het wegwerken van dubbele tewerkstellingen of overlappingen van activiteiten tussen het OCMW en de gemeente. In dit verband stelt de omzendbrief dat het voor dit overleg bijzonder belangrijk is om te vermijden dat gelijkaardige diensten van sociale aard tegelijkertijd door de gemeente en het OCMW worden beheerd en met elkaar concurreren. Met dit in het achterhoofd zijn het OCMW-bestuur en het gemeentebestuur in 2023 blijven samenwerken om mogelijke synergieën te identificeren.

1. Financiën

Een regelmatig contact tussen de gemeenteontvanger en de financieel directeur van het OCMW maakt een doeltreffend beheer van de behoeftes van het OCMW en de betalingen van de gemeentelijke dotatie mogelijk. Ingevolge de consolidatie van leningen voor de financiering van het nieuwe tehuisproject beschikte het OCMW over aanzienlijke liquide middelen die het niet onmiddellijk kon gebruiken. Deze werden tijdelijk ter beschikking gesteld van de gemeente om de financieringsbehoeftes tegen lagere kosten te dekken. Hetzelfde zal gelden in 2024. De contacten zullen in de toekomst worden voortgezet om te zorgen voor wederzijds begrip en optimale samenwerking om het financiële beleid van beide entiteiten zo effectief mogelijk te beheren.

Op het gebied van het financieel beheer zullen de twee entiteiten deelnemen aan het We Pulse-programma en hun ervaring kunnen bundelen om ervoor te zorgen dat dit instrument doeltreffend is en een betere overdracht van financiële gegevens omvat.

In dezelfde geest zal elk van de twee besturen ervoor zorgen dat informatie en kennis worden uitgewisseld, bijvoorbeeld op het gebied van genderbudgeting.

2. IDPBW

Het gemeentebestuur heeft een preventieadviseur niveau 1 in dienst genomen voor 2024. Na onderzoek is actieve samenwerking met het oog op de uitwisseling van praktijken en het beheer van procedures een realistischere aanpak dan de oprichting van een geïntegreerde preventiedienst (gemeente - OCMW) met een nieuwe preventieadviseur niveau 1.

3. Overheidsopdrachten

Het OCMW en de gemeente hebben regelmatig gezamenlijke overheidsopdrachten geplaatst op gebieden waar schaalvoordelen konden worden behaald zonder dat de administratieve last onevenredig toenam. Op het gebied van de werkingskosten (energie, post, vervoer) doen de

twee besturen een beroep op externe aankoopcentrales die besparingen mogelijk maken door in grote volumes te bestellen.

De diensthoofden van Patrimonium en de gemeentelijke Opdrachtcentrale komen regelmatig bijeen om ervaringen en documenten uit te wisselen. In 2023 hebben ze gewerkt aan de integratie van gemeenschappelijke sociale en milieuclausules, waaronder lokale criteria, in een groter aantal opdrachten. Het bestek van de gezamenlijke opdracht voor afvalinzameling werd gekozen als proef voor de integratie van milieuclausules, hier in de technische clausules van deze opdracht. Deze gezamenlijke opdracht loopt nog en de opgedane ervaring kan worden gebruikt voor toekomstige opdrachten.

4. Patrimonium/technologie

De dienst Stedenbouw staat de dienst Erfgoed regelmatig bij (stedenbouwkundige inlichtingen, technisch advies). Op technisch gebied kan het OCMW een beroep doen op gemeentelijke technici voor advies en begeleiding om de inzet van externe deskundigen te beperken.

5. Human resources

Er wordt actief samengewerkt tussen de twee directies van de Personeelsdienst en HR om de praktijken te ontwikkelen en te harmoniseren en synergieën tot stand te brengen op het gebied van reglementering. De gemeente betreft het OCMW bij wijzigingen van het administratief en geldelijk statuut die gevolgen hebben voor het OCMW en omgekeerd. Dit overleg vindt plaats voordat beslissingen worden genomen door de gemeenteraad of de raad voor maatschappelijk welzijn en de bijzondere onderhandelingscomités. Wat de software voor HR-beheer betreft, hebben de twee administraties zich aangesloten bij het We Pulse-project en zullen ze hun kennis en ervaring kunnen delen wanneer deze software in gebruik wordt genomen. De analyses die in dit kader moeten worden verricht, kunnen mogelijkheden tot samenwerking bieden, met name wat betreft de ontwikkeling, voorafgaand aan automatisering, van reglementering op het gebied van vorming en evaluatie.

6. Jobhuis

Er wordt nauw samengewerkt met de gemeente en de andere partners van het Jobhuis om een antwoord te bieden op de uitdagingen van de werkgelegenheid in de gemeente, in overeenstemming met het gewestelijke beleid op dit gebied.

7. Herintegratie en beheer van werknemers "artikel 60, § 7"

De samenwerking met de gemeenschapswachten die, in het kader van het plan voor extreme koude van het OCMW, op zoek gaan naar daklozen en hen begeleiden naar de sociale antenne van het OCMW, is vruchtbaar gebleken en zal worden voortgezet.

De gemeente heeft lokalen ter beschikking gesteld voor alfabetiseringscursussen FLE, in het bijzonder voor Oekraïners.

Het centrum voert een actief beleid van socio-professionele integratie van de begunstigden van het leefloon of van financiële sociale bijstand gelijkwaardig aan dit leefloon door middel van arbeidsbemiddeling in het kader van artikel 60, § 7, van de organieke wet van 8 juli 1976 op de Openbare Centra voor Maatschappelijk Welzijn. Het Centrum blijft dus de werkgever van een aantal medewerkers die rechtstreeks aan het gemeentebestuur en de gemeentelijke vzw's van Ukkel worden toegewezen. In dit kader werkt het centrum regelmatig samen met de volgende gemeentediensten:

- Dienst Reinheid
- Dienst Sport
- Dienst Parkeren - Parking
- Plaatselijk Werkgelegenheidsagentschap
- Dienst Senioren
- Jeugddienst

8. Sociale coördinatie/Lokale cohesiecoördinatie OCMW en gemeente naar een versterking van de transversaliteit.

De sociale coördinatie van het OCMW van Ukkel verenigt de verenigingen en openbare diensten van Ukkel die deelnemen aan de strijd tegen alle vormen van uitsluiting en de promotie van actief en verantwoordelijk burgerschap. Ze is gebonden door artikel 62 van de organieke wet van het OCMW en wordt gefinancierd door de GGC.

Als lokale partners nemen gemeentediensten zoals Sociale Actie en Sociale Cohesie, Schoolbemiddeling, Huisvesting, SWU, Gelijke Kansen, Onderwijs, Cultuur en vele andere deel aan deze vergaderingen. Ze delen hun ervaringen en moeilijkheden op uiteenlopende gebieden zoals huisvesting, kinderen, onderwijs, gezinnen, werkgelegenheid, armoede in de breedste zin van het woord, handicaps, cultuur ... die hen op de een of andere manier aanbelangen.

Op gemeentelijk niveau is het lokaal overleg sociale cohesie gekoppeld aan het decreet sociale cohesie van de FGC dat de actoren verenigt die werken aan prioriteiten 1 (schoolondersteuning en -begeleiding), 2 (leren en zich de Franse taal eigen maken als actief burger), 3 (intercultureel burgerschap) en 4 (samenleven). Deze acties worden gesubsidieerd door de FGC en zijn onderworpen aan reglementeringen die beantwoorden aan de vereisten van het FGC-decreet betreffende sociale cohesie van 30 november 2018.

De samenwerking tussen de verantwoordelijken van elk van de 2 coördinaties wordt voortgezet in volledige complementariteit: door hun specifieke kenmerken en hun missies te verenigen werd het LILAS-project geboren ("laboratoire d'initiatives locales, associatives et sociales"). Het doel van dit project is om de sociale banden tussen werknemers in lokale organisaties te versterken en hun zichtbaarheid te vergroten. Daartoe werd op 10.11.2023 een "Entr'Assoc"-parcours georganiseerd, waaraan 22 verenigingen en diensten deelnamen die hun deuren openstelden voor een zestigtal deelnemers; deze deelnemers konden deze vzw's/diensten ontmoeten gedurende de hele dag, verdeeld in groepen.

9. Klimaatactieprogramma

Geconfronteerd met de uitdaging van de klimaatverandering hebben alle overheidsniveaus nu de plicht om het goede voorbeeld te geven door een ambitieus en concreet klimaattransitiebeleid in te voeren.

Daarom is het Klimaatactieprogramma (KAP) een uitstekende manier om synergie te creëren tussen de gemeente en het OCMW op lokaal niveau.

De doelstellingen van de gemeente zijn om tegen 2050 koolstofneutraal te zijn en om tegen 2030 de directe uitstoot van broeikasgassen met 50% te verminderen ten opzichte van 2007, het referentiejaar voor de eerste koolstofbalans van de gemeente.

De gemeente en het OCMW werken daarom samen om gezamenlijke of aanvullende acties voor te stellen om de directe en indirecte uitstoot van broeikasgassen in Ukkel te verminderen.

Historisch gezien was het plan om 27 gemeentelijke acties en 3 OCMW-acties op te zetten.

Vandaag zijn er veel meer acties, gegroepeerd per thema (bijvoorbeeld: het personeel sensibiliseren rond klimaatkwesties, de milieuclausules in overheidsopdrachten versterken, het energieverbruik verminderen, het woon-werkverkeer van het personeel optimaal koolstofvrij maken ...). Er worden een aantal concrete actievoorstellen uitgewerkt om ervoor te zorgen dat het OCMW een doeltreffende rol speelt in de ambities van de gemeente op het vlak van koolstofneutraliteit en uitstootvermindering.

10. Gezondheid

Het Geïntegreerd welzijns- en gezondheidsplan (GWGP) is een instrument voor de reorganisatie van de eerstelijns hulp en -zorg op basis van een territoriale aanpak, leefomgevingen.

In Brussel is het ambulant decreet eind juni 2023 in tweede lezing door het college gegaan (het GWGP wordt momenteel voor advies aan de Raad van State voorgelegd), met als doel de implementatie van het GWGP, dat in oktober 2023 door de minister van Volksgezondheid openbaar zal worden gemaakt.

Het idee is om de efficiëntie van het gezondheidszorgsysteem te verbeteren, het landschap te vereenvoudigen en begrijpelijker te maken en de toegang tot de eerste lijn en de continuïteit van de behandeling te garanderen.

Dit gezondheidszorgsysteem houdt rekening met de primaire behoeftes van de bevolking: mensen zouden worden verzorgd in hun leefomgeving, op een globale, continue en toegankelijke manier.

We moeten ons een aantal vragen stellen: hoe zal dit in de praktijk werken? Welke middelen zullen beschikbaar worden gesteld voor het GWGP? Welke echte actiemiddelen zullen eerstelijns spelers hebben over volksgezondheidskwesties in hun gebied?

Zodra de informatie door de GGC is meegedeeld, zullen de gemeente en het OCMW deelnemen aan de besprekingen over de operationalisering van de bekkens in samenwerking

met de actoren die door de GGC zijn gemandateerd, en aan de voorbereiding van een sociale en gezondheidsdiagnose voor de wijken die door de GGC werden gedefinieerd.

11. Kinderdagverblijf / kinderopvangsters

Het kinderdagverblijf Asselbergs blijft samenwerken met de Nederlandstalige bibliotheek in Ukkel.

Het OCMW communiceert regelmatig de gekozen thema's zodat boeken over deze thema's kunnen worden gereserveerd en uitgeleend.

Bij bepaalde gelegenheden heeft het OCMW boeken ter beschikking gesteld van de ouders en bezoekt het ook de bibliotheek met een groep kinderen. Het project "boekstart" is een opmerkelijke samenwerking: de bibliotheek stelt twee pakketten ter beschikking met boekjes voor kinderen van respectievelijk 6 en 15 maanden oud en de bibliotheekmedewerkers bezoeken het kinderdagverblijf om de ouders te ontmoeten en hen de pakketten te overhandigen.

Elk jaar neemt het OCMW deel aan de boekenverkoop in de bibliotheek. We zijn van plan om opnieuw voorleessessies met het personeel van het kinderdagverblijf te organiseren, mogelijk in het kader van de "voorleesweek".

De terbeschikkingstelling van een "leesmand" voor de kinderverzorgsters, die elke week wordt rondgegeven, kan worden overwogen en van start gaan zodra er een overeenkomst is getekend tussen de bibliotheek Uccle-centre en het OCMW. De boeken worden voortdurend vernieuwd, wat een verrijking is voor de kinderen.

12. Tehuizen

Er zal overleg plaatsvinden tussen de gemeente en het OCMW om de gevolgen van de samenvoeging van de twee rusthuizen op het gebied van werkgelegenheid en financiële gevolgen te analyseren en de beste oplossingen te vinden voor zowel het personeel als de instellingen.

13. Cité Asselbergs

De uitstekende samenwerking van de Cité Asselbergs met de gemeentelijke vzw "Bijchoolse Activiteiten van Ukkel" en de Jeugddienst van de gemeente is ongetwijfeld van lange duur.

14. Interne controle

De gemeente heeft een coördinator organisatiebeheersing aangeworven en de twee administraties zullen hun kennis en praktijken kunnen delen om complementariteit na te streven.

15. Huisvesting

Er is een samenwerkingsovereenkomst goedgekeurd tussen het OCMW en het SWU dat voorziet in een permanentie van een door het SWU gedelegeerde maatschappelijk werkster in de OCMW-lokalen zodat aanvragers een pre-aanvraagdossier kunnen indienen en hun aanvraag kunnen laten opvolgen. Deze samenwerking is succesvol en zal worden voortgezet.

16. Identificatie van synergieën

In overeenstemming met de filosofie van de huidige samenwerking zullen de adjunct-gemeentesecretaris en de algemeen secretaris van het OCMW regelmatig contact houden om samenwerkingsmogelijkheden te identificeren en concrete voorstellen te formuleren.