

## **VERSLAG OVER DE SCHAALVERGROTING EN DE SCHRAPPING VAN DUBBEL WERK OF OVERLAPPING VAN ACTIVITEITEN VAN HET OCMW EN DE GEMEENTE VAN UKKEL**

### **1. Algemeen**

Voorliggend verslag is opgesteld overeenkomstig artikel 26bis §5 van de organieke wet van 8 juli 1976 betreffende de OCMW's en de omzendbrief 2019/08 van 23 juli 2019 houdende het opmaken van de begrotingen van het dienstjaar 2020, waarin wordt bepaald dat het overlegcomité erover waakt dat er een jaarverslag zal worden opgesteld betreffende de schaalvergroting en de schrapping van dubbel werk of overlapping van activiteiten van het OCMW en de gemeente van Ukkel. De omzendbrief haalt vooral het belang aan van dit overleg om te vermijden dat analoge diensten gelijktijdig door de gemeente en het OCMW van Ukkel zouden worden verleend, en dus met elkaar in concurrentie zouden zijn.

Vanuit dit oogpunt hebben het bestuur van het OCMW en het gemeentebestuur in 2019 hun samenwerking voortgezet rondom de verschillende op touw te zetten synergiën. Na vergelijking van andere ervaringen in het Brussels Hoofdstedelijk Gewest hebben de gemeentesecretaris en de secretaris-generaal van het OCMW van Ukkel hun krachten gebundeld om een verslag op te stellen betreffende de mogelijkheden van een schaalvergroting.

Naar aanleiding van dit onderzoek werd allereerst gedacht aan de oprichting van een uniek huisvestingsloket, een idee dat een breder onderzoek verdient. Voorts overwogen wij ontmoetingen tussen beambten van beide besturen, die zouden moeten leiden tot aanvullende synergiën op de in het kader van de overheidsopdrachten reeds bestaande samenwerkingen.

Daarnaast hebben beide secretarissen voorgesteld om het onderzoek te starten of voort te zetten om het belang te evalueren van een samenwerking teneinde één

enkele cel IDPVW, één cel vertalingen, één energiecel / rationeel energiebeheer te creëren.

Zij hebben tevens gepleit voor een grondigere samenwerking tussen de diensten HRM/Personeel met het oog op een betere reglementaire coördinatie (reglementswijzigingen).

Naar aanleiding van deze balans werd er besloten om te onderzoeken of er een uniek huisvestingsloket en een gemeenschappelijke IDPVW kunnen worden opgericht.

## **2. Overheidsopdrachten**

Het OCMW en de gemeente hebben de volgende opdrachten gebundeld als gezamenlijke opdrachten:

- Mobiele telefonie;
- Levering van brandstof;
- Vormingen: Nederlandse les

De diensthoofden van de diensten patrimonium en gemeentelijke aanbestedingen ontmoeten elkaar regelmatig om over hun ervaringen en documenten te praten.

Het OCMW sluit zich aan bij de aanpak van de gemeente om sociale en ecologische clausules in zijn aanbestedingen te voegen.

## **3. Dienst patrimonium / Technische dienst**

De technische diensten werken samen aan de belettering van voertuigen. De diensten urbanisme steken de Dienst patrimonium regelmatig een helpende hand toe (informatie inzake stedenbouwkundige kwesties, advies).

## **4. Dienst HRM**

Er bestaat een actieve samenwerking tussen de twee directies van de personeelsdienst en human resource management, waarbij wordt beoogd praktijken te ontwikkelen en te harmoniseren en samen te werken op reglementair vlak. Er worden telefoongesprekken, e-mails en informatie over verschillende onderwerpen uitgewisseld. De verantwoordelijken zorgen er voor dat ze elkaar op de hoogte brengen van hun projecten en hun 'goede praktijken' delen. De dienst van het OCMW klopt regelmatig aan de deur van de gemeentelijke dienst om te weten hoe een bepaald administratief probleem wordt opgelost. De gemeente en het OCMW hebben regelmatig contact over de benadering van bepaalde agendapunten van de respectievelijke commissies en comités.

#### **4. Jobhuis**

De gemeente en andere partners van het Jobhuis werken nauw samen om de uitdaging aan te gaan die tewerkstelling op het gemeentelijke grondgebied met zich meebrengt, met inachtneming van het gewestelijk beleid inzake. In 2018 zagen een *partner day* en een OCR (Openbare Computerruimte) het levenslicht, en het stuurcomité van het Jobhuis heeft besloten een actieplan op te stellen voor 2020. Zo zal het OCMW deelnemen aan:

- het activiteitenverslag van de OCR;
- co-searching;
- het tewerkstellingstraject 2020 (het OCMW organiseert een activiteitendag op basis van de module ter voorbereiding van een aanwervingsgesprek);
- het nadenken over de organisatie van de jobdag;
- het nadenken over de organisatie van een specifieke module die zich uitsluitend op vrouwen richt.

#### **5. Beheer van werknemers aangesteld op basis van artikel 60, §7**

Het Centrum voert een actief beleid op het vlak van socioprofessionele herinschakeling van gerechtigden van een leefloon of van een equivalent van dit leefloon via een tewerkstellingscontract in het kader van artikel 60, §7 van de organieke wet van 8 juli 1976

betreffende de OCMW's. Eind 2019 waren er via het Centrum 7 beambten tewerkgesteld in het gemeentebestuur van Ukkel. Het Centrum werkt dan ook samen met de volgende diensten waar personeel is aangesteld onder het statuut van artikel 60, §7:

- Dienst openbare reinheid
- Sportdienst
- Dienst plaatsing parkeerborden
- Dienst gemeentelijke eigendommen

## **6. Sociale Coördinatie.**

De Sociale Coördinatie van Ukkel omvat alle openbare diensten van Ukkel die deelnemen aan de strijd tegen elke vorm van uitsluiting en aan de bevordering van een actieve en verantwoordelijke burgerlijke deelname.

Als buurtpartners nemen de Gemeentediensten zoals Maatschappelijk Welzijn, Schoolbemiddeling, Huisvesting, SWU, Gelijke kansen, Onderwijs, Cultuur en andere deel aan deze vergaderingen en delen zij hun verhalen en moeilijkheden op verschillende domeinen zoals huisvesting, kinderwelzijn, onderwijs, gezinnen, tewerkstelling, armoede in de brede zin van het woord, handicap, cultuur... die hen al dan niet van dichtbij betreffen.

De Sociale Coördinatie moedigt de lokale verantwoordelijke diensten aan om gebruik te maken van dit overleg en om vormen te vinden om te communiceren met de minstbedeelden, teneinde deze doelgroep maximaal te betrekken bij het nadenken over en het uitwerken en evalueren van strategieën voor armoedebestrijding.

De cel Sociale Coördinatie van Ukkel maakt deel uit van het netwerk van de 19 Brusselse cellen Sociale Coördinatie en het Observatorium voor Gezondheid en

Welzijn van Brussel-Hoofdstad, van de diensten van de Gemeenschappelijke Gemeenschapscommissie. Gemeenschapscommissie.

## **Agenda 21**

De gemeente en het OCMW werken samen in het kader van hun respectievelijke Agenda 21-programma's.